

L'activité opérationnelle en 2022

48 878

Appels reçus au Centre de Traitement de l'Alerte (CTA) 35 581

Interventions

15 min 38s

Délai moyen d'arrivée à l'adresse indiquée des secours suite à un appel au 18, les secours arrivent à l'adresse

3 min 03 s

Délai moyen de traitement d'un appel 97

Interventions par jour

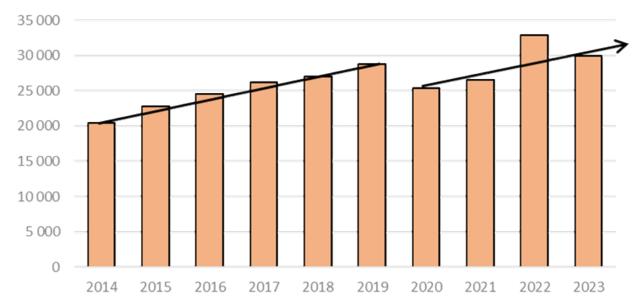
+ 34%

d'augmentation du nombre d'interventions par rapport à 2021 (Intempéries de juin 2022 inclus

# L'activité opérationnelle

### Evolution de l'activité opérationnelle du SDIS 03 sur 10 ans

#### Nombre d'interventions/an



Evolution linéaire de +6% / an (similaire au niveau national)

2020: Chute due au confinement

**2020-2021** : Effet des actions de maîtrise de l'activité opérationnelle

**Projection 2023:** 30 000 interventions



# LE SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER Les ressources humaines

SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS (SPP)

246

PERSONNELS ADMINISTRATIFS,
TECHNIQUES ET SPECIALISES (PATS)

65

**SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES (SPV)** 

1736



- 6 pharmaciens,
- 6 vétérinaires.
- 50 infirmiers,
- 3 experts psychologues

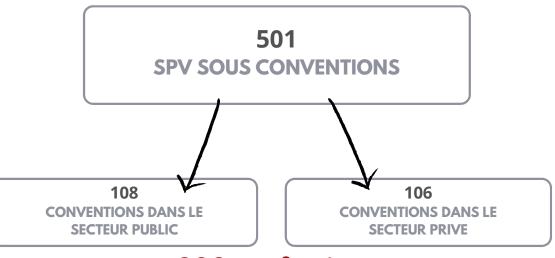
Mais aussi:

• 240 jeunes sapeurs-pompiers





Les ressources humaines



CONVENTION
EMPLOYEUR

SERVICE DÉPARTEMENTAL
D'INICIDALE TOE SECOURS DE L'ALLER

300 professions différentes





Technique

## 36 000 m2 de bâtiment

#### Constructions / rénovations en 2022 :

# CS EBREUIL

# CS BELLERIVE SUR ALLIER

# CS COSNE D'ALLIER

# CPI TREZELLES



### 442 véhicules

Secours et d'urgence aux personnes : 74 Soutien opérationnel et logistique : 29

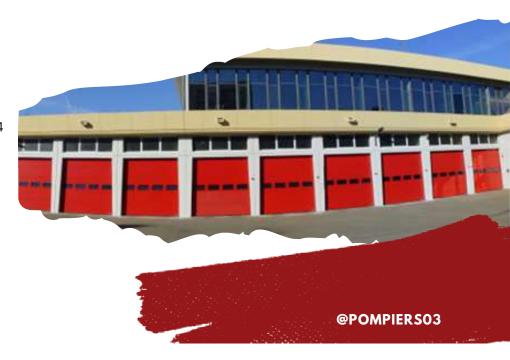
Polyvalence INC/SUAP/DIV : 18 Spécialités opérationnelles : 29

Moyen élévateur aérien : 12 Transport de personnels : 96

Lutte contre l'incendie : 89 Interventions diverses : 44 Polyvalence INC/SR : 18 Commandement : 19

Secours routier: 11

Formation: 3





**DIRECTION** 

Directeur et directeur adjoint Directeur de cabinet en charge des affaires réservées

Secrétariat de direction



## Groupement Développement du Volontariat

- -Appui encadrement SPV
- -Communication
- -Accueil

#### Groupement

#### Services **Opérationnels**

- -CTA-CODIS
- -Opérations
- -Prévision
- -Prévention

# **Systèmes d'information**

- -Contrôle de Gestion
- -Infrastructures SIC
- -Applications et projets
- -Préfiguration NexSIS

#### Sous-direction

#### Santé

- -Logistique
- -Aptitude
- -Opérations-Formations
- -Prévention en Qualité de Vie en Service

# Ressources humaines

#### -Emplois permanents

- -SPV
- -Formation
- -GPEEC

#### Groupement Technique et logistique

- -Infrastructures
- -Matériels motorisés
- -Logistique

# Groupement Administration et

### -Finances Finances

-Marchés publics et Affaire juridique

Organisation territoriale



### 1 Etat-major

64 Centres de secours

# 3 Centres de secours principaux

Groupement Nord : Moulins Groupement Sud : Vichy Groupement Ouest : Montluçon

41 Centres de secours

20 Centres de secours de première intervention

1 Centre de formation

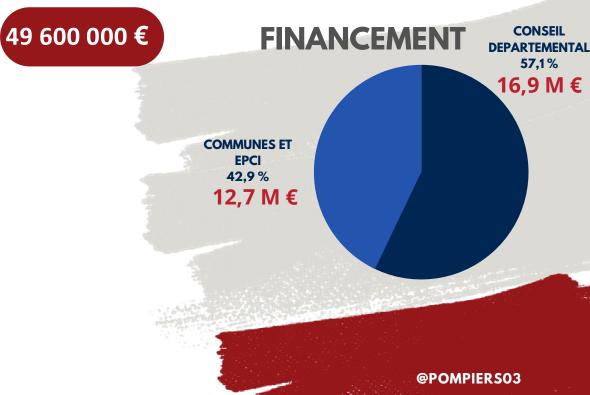
Budget

INVESTISSEMENT 29,8 %

14,8 M €

FONCTIONNEMENT 70,2 %

34,8 M €









- Se préparer à une augmentation de l'activité (hausse constante de l'activité, difficultés dans le secteur de la santé, réchauffement climatique...)
- -Assurer la réponse aux risques courants
- -Se préparer à une amplification des risques complexes (tempêtes, sécheresse, canicule, inondations...)
  - Soutenir le volontariat
- -Optimiser l'organisation territoriale pour garantir aux Bourbonnais une réponse opérationnelle à moins de 30 minutes
- -Renforcer les supports administratif, logistique et opérationnel



La loi du 25 novembre 2021, loi dite Matras

#### Article D.731-14 du Code de la sécurité intérieure (CSI)

A défaut de désignation d'un adjoint au maire ou d'un conseiller municipal chargé des questions de sécurité civile,..., le maire désigne parmi les adjoints ou les conseillers municipaux dans les six mois qui suivent l'installation du conseil municipal, un correspondant incendie et secours.

Décret n° 2022-1091 du 29 juillet 2022 relatif aux modalités de création et d'exercice de la fonction de conseiller municipal correspondant incendie et secours (article 1)

Ses missions

**Information** 

Sensibilisation



PLANIFICATION et information préventive

GESTION DE LA DECI

**DECI = Défense extérieure contre l'incendie** 



RÉFÉRENT volontariat



#### Il peut, sous l'autorité du maire :

- Concourir à la mise en œuvre par la commune de ses obligations de planification et d'information préventive; à l'élaboration et la modification des arrêtés, conventions et documents opérationnels, administratifs et techniques du service local d'incendie et de secours qui relève, le cas échant, de la commune
- Concourir à la définition et à la gestion de la défense extérieure contre l'incendie de la commune
  - **Favoriser le volontariat** par la mise en œuvre des conventions (périscolaires, de disponibilité), et des liens avec les entreprises.
  - Participer à l'élaboration et la modification des arrêtés, conventions et documents opérationnels, administratifs et techniques du service local d'incendie et de secours qui relève, le cas échant, de la commune.





#### LES MISSIONS DU SERVICE PREVISION DU SDIS :

- La défense extérieure contre l'incendie (DECI) ;
- La prévention industrielle dont les ICPE (Installations classées protection de l'environnement) et les nouvelles énergies;
- Les manifestations publiques dont les grands événements ;
- La planification ORSEC (Organisation de la réponse de la Sécurité Civile) (exercices, révision des documents préfectoraux);
- Les plans ETARE (Etablissement répertorié).



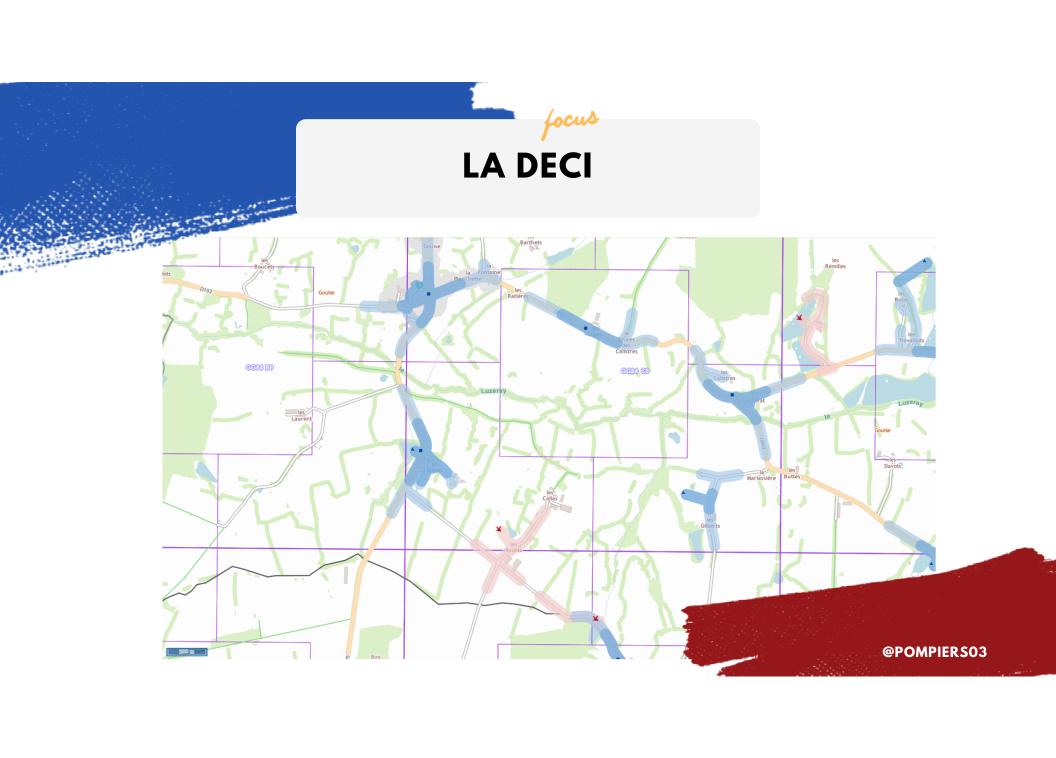


#### LA DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE

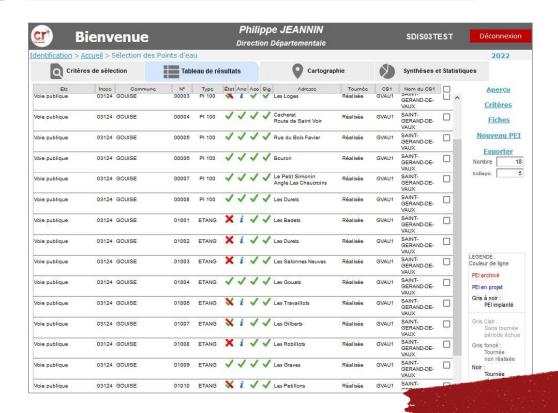
#### art. L213-32 du CGCT:

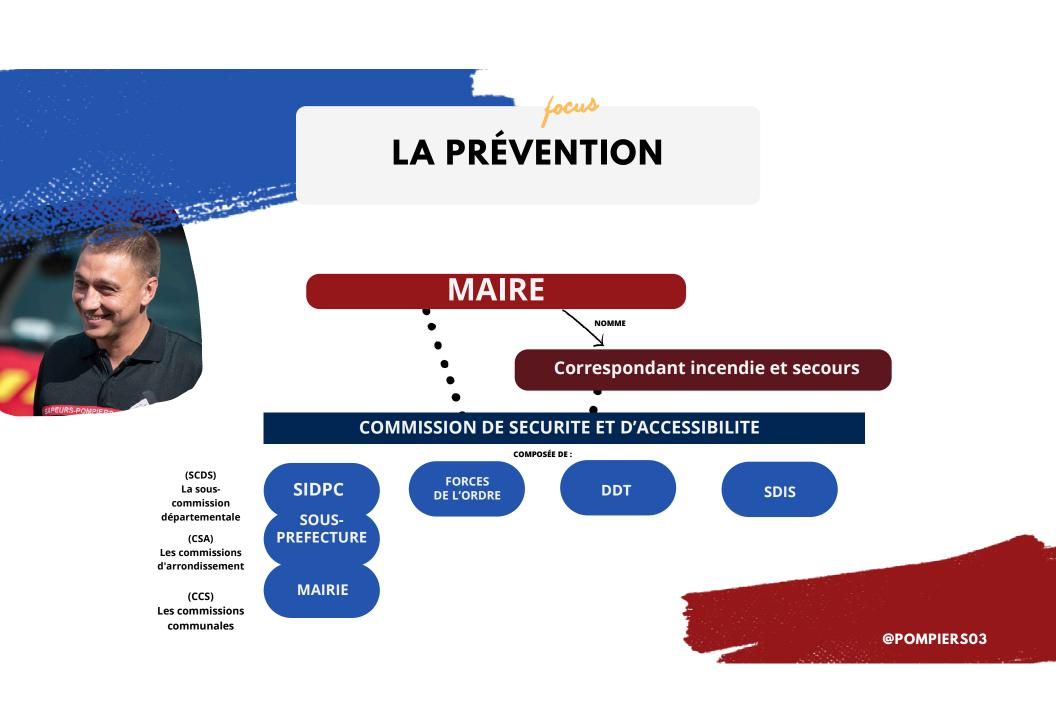
Le maire assure la défense extérieure contre l'incendie.











# LA PÉRÉNNISATION DU VOLONTARIAT

LES COMMUNES COMME PARTENAIRES NÉCESSAIRES DU VOLONTARIAT EN MILIEU RURAL

## Conventions de

DISPONIBILITÉ OU PÉRI-SCOLAIRE

- Une vraie ressource
- Des plages de disponibilités optimisées
- Un interlocuteur unique et connu

**FACILITER L'ENGAGEMENT** 

MAINTENIR UNE RESSOURCE HUMAINE COHÉRENTE AVEC L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE





